

## 34 Kannustinjärjestelmät

Sammon johdon ja asiantuntijoiden pitkäaikaiset kannustinjärjestelmät 2011 I - 2017 I

Sampo Oyj:n hallitus on päättänyt pitkäaikaisista kannustinjärjestelmistä 2011 I - 2017 I Sammon johdolle ja asiantuntijoille. Sammon hallitus on valtuuttanut konsernijohtajan päättämään kannustinjärjestelmään kuuluvista henkilöistä ja heille tulevien suorituspalkkion määrätymisperusteena olevien bonusyksiköiden määrästä. Ohjelmissa konsernin johtoryhmän jäsenten osalta päätöksen jaettavien bonusyksiköiden määrästä tekee konsernin hallitus. Ohjelmien piiriin kuului vuoden 2017 lopussa noin 130 henkilöä.

Kannustepalkkion määrä riippuu Sammon A-osakkeen kurssikehityksestä sekä vakuutusliikkeen tuotosta (IM) ja riskisopeutetun pääoman tuotosta (ROCaR). Yhden laskennallisen kannusteyksikön arvo on Sammon A-osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi ohjelmien ehdoissa määrättyä ajankohtana vähennettynä lähtökurssilla, jota oikaistaan kannustimen maksupäivään mennessä maksetulla osakekohtaisella osingolla. Ohjelmien lähtökurssit ennen osinkoja ovat 39,07 - 43,81 euroa. Laskennallisen kannusteyksikön arvo on maksimissaan 33,37 - 62,81 euroa vähennettynä osinko-oikaistulla lähtökurssilla. Kaikissa ohjelmissa kannustepalkkio riippuu kahdesta mittarista. Mikäli vakuutusliikkeen tuotto on 6 prosenttia tai yli, kannustepalkkion tästä tunnusluvusta riippuva osuus maksetaan kokonaisuudessaan, ja, mikäli tuotto on 4 - 5,99 prosenttia, maksu on puolet täydestä määrästä. Tunnusluvun jäädessä alle 4 prosentin ei vakuutusliikkeen tuottoon perustuvaa osaa makseta lainkaan. Lisäksi palkkiossa huomioidaan riskisopeutetun pääoman tuotto. Mikäli tuotto on vähintään riskitön tuotto + 4 prosenttia, maksetaan tästä tunnusluvusta riippuva osuus kokonaisuudessaan. Mikäli tuotto on vähintään riskitön tuotto + 2 prosenttia mutta vähemmän kuin riskitön tuotto + 4 prosenttia, maksetaan puolet täydestä määrästä. Mikäli tuotto jää tämän alle, ei riskisopeutetun pääoman tuottoon perustuvaa osaa makseta lainkaan.

Kussakin ohjelmassa on kolme suorituskautta ja palkkiot maksetaan käteisenä kolmessa erässä. Kannustepalkkion saajan tulee valtuuttaa Sampo Oyj hankkimaan puolestaan Sammon A-osakkeita 50 prosentilla (ohjelma 2017 I) tai 60 prosentilla (ohjelmat 2014 I ja 2011 I) saamansa kannustepalkkion määrästä verojen ja vastaavien maksujen vähentämisen jälkeen. Osakkeet ovat luovutusrajoitusten alaisia kolme vuotta kannustepalkkion maksamisesta. Kannustepalkkiot saatetaan maksaa ennakkoisesti liittyen mahdollisiin konsernirakenteen muutoksiin tai työsuhteen päättymiseen erikseen määritellyistä syistä. Ohjelmien käypä arvo arvioidaan käyttäen Black-Scholes-hinnoittelumallia.

	2011 I/2	2014 I	2014 I/2	2017 I
Ehdot hyväksytyt *)	14/09/2011	17/09/2014	17/09/2014	14/09/2017
Myönnetty (tuhatta kpl) 31.12.2014	100	4 434	-	-
Myönnetty (tuhatta kpl) 31.12.2015	70	4 380	62	-
Myönnetty (tuhatta kpl) 31.12.2016	35	4 211	62	-
Myönnetty (tuhatta kpl) 31.12.2017	0	2 874	62	4 092
Kausi I päättyy 30 %	Q2-2015	Q2-2017	Q2-2018	Q2-2020
Kausi II päättyy 35 %	Q2-2016	Q2-2018	Q2-2019	Q2-2021
Kausi III päättyy 35 %	Q2-2017	Q2-2019	Q2-2020	Q2-2022
Maksuajankohta I 30 %	9-2015	9-2017	9-2018	9-2020
Maksuajankohta II 35 %	9-2016	9-2018	9-2019	9-2021
Maksuajankohta III 35 %	9-2017	9-2019	9-2020	9-2022
Sammon A-osakkeen kurssi ehtojen hyväksymispäivänä euroa *)	18,10	37,22	37,22	44,02
Lähtökurssi euroa **)	24,07	38,26	43,38	43,81
Lähtökurssi oikaistuna osingolla euroa 31.12.2017	16,97	31,86	38,93	43,81
Sammon A-osakkeen päätöskurssi 31.12.2016	45,80			
Perusarvo yhteensä (milj. euroa)	0	29	0	2
Velka yhteensä	30			
Raportointikauden kulu yhteensä ml. sivukulut (milj. euroa)	28			

\*) Kannustimien myöntämispäivät vaihtelevat

\*\*) 10 päivän vaihdolla painotettu keskikurssi hyväksymispäivästä

Topdanmarkin pitkäaikainen kannustinjärjestelmä

Topdanmarkin osakekannustinjärjestelmään piiriin kuuluvat Topdanmarkin johtoryhmä ja johtajat. Lunastushinta on asetettu 110 prosenttiin edeltävän tilikauden viimeisen kaupantekopäivän markkinahinnasta (kaikkien kauppojen keskiarvo). Optiot voidaan lunastaa 3 - 5 vuotta myöntämisen jälkeen. Järjestelmä maksetaan osakkeilla.

Optiojärjestelmään kuuluminen edellyttää, että henkilö on ollut työsuhteessa koko sen vuoden, jolta optiot allokoidaan. Optiot allokoidaan vuoden alussa ja mahdollisten irtisanoutumisten tapahtuessa allokoitujen optioiden lukumäärää oikaistaan vuoden aikana.

	Lunastushinta	Johtoryhmä	Hallitus	Irtisanoutuneet	Yhteensä
<b>Optioiden lukumäärä (tuhat kpl)</b>					
<b>1.1.</b>		339	1 179	265	1 701
Myönnettyt	26	96	352	0	407
Siirretyt		-112	-15	127	0
Toteutuneet		-131	-530	-126	-326
<b>31.12.2017</b>		<b>192</b>	<b>986</b>	<b>266</b>	<b>1 783</b>
Keskimääräinen lunastushinta 31.12.2017		26	27	26	27
<b>Myöntämisvuoden mukaan</b>					
2013, lunastus tammikuu 2016 - 2018	18	0	12	18	30
2014, lunastus tammikuu 2017 - 2019	21	50	94	52	195
2015, lunastus tammikuu 2018 - 2020	30	39	249	75	363
2016, lunastus tammikuu 2019 - 2021	29	41	291	75	407
2017, lunastus tammikuu 2020 - 2022	26	62	341	46	448
<b>31.12.2017</b>		<b>192</b>	<b>986</b>	<b>266</b>	<b>1 444</b>
Optioiden toteutumisen keskimääräinen lunastushinta 2017		17	19	18	18
Keskimääräinen markkinahinta lunastuspäivänä 2017					28
Myönnettyjen optioiden käypä arvo vuonna 2017		0	1		1
Optioiden käypä arvo 31.12.2017		2	9	3	14

Myönnettyjen optioiden käypä arvo on laskettu käyttäen Black & Scholesin mallia olettaen osakehinnaksi 24 milj. euroa. Korko vastaa nollakuponkikurkoa perustuen swap-käyrään edellisen vuoden lopussa. Volatiliteetti on oletettu 22 prosentiksi ja optioiden keskimääräiseksi voimassaoloajaksi noin neljä vuotta.

Toteutettavissa olevien optioiden määrä 31.12.2017 oli 225 000 kpl.